



Bartësi Privat i Arsimit të Lartë

ALMA MATER EUROPAEA
CAMPUS COLLEGE REZONANCA



Tel: +383 38 544-754
Fax: +383 38 544-756

URL: <http://ëëë.rezonanca-rks.com>

Datë:	
Nr. referencës	

**RREGULLORE PER MASAT DHE PROCEDURAT DISIPLINORE NDAJ
PERSONELIT AKADEMIK**

**(REGULATION ON DISCIPLINARY MEASURES AND PROCEDURES AGAINST
ACADEMIC STAFF)**

Prishtinë, 2021

Në mbështetje të nenit 13 pika 1.7 të Statutit të Statutit të Alma Mater Europaea Campus College "Rezonanca" Prishtinë, Këshilli Drejtues i KSHM me datën, miratoi:

RREGULLORE PER MASAT DHE PROCEDURAT DISIPLINORE NDAJ PERSONELIT AKADEMIK

Neni 1

QËLLIMI

1. Kjo Rregullore percakton procedurat disiplinore dhe masat e zbatueshme ne rastet e pergjegjesise disiplinore te personelit akademik te Alma Mater Europaea Campus College "Rezonanca" (ketu e tutje "Kolegji"), ne pajtim me Statutin e Kolegjit, Kodin e Etikes dhe aktet e tjera ligjore dhe nenligjore te zbatueshme ne Kolegj.
2. Masat disiplinore duhet te shqiptohen ne pajtim me procedurat e percaktuara ne kete Rregullore. Shqiptimi i çfaredo mase disiplinore duhet bere ne harmoni me parimin e proporcionalitetit, perkatesisht pershtatjes se mases se dhene me qellimin te cilin ajo duhet te kete ne nje ambient liberal te arsimimit.
3. Kjo Rregullore respekton parimin e kolegjalitetit ne vendimmarrje qe lidhet me proceduren disiplinore, si nje kategori e rendesishme e ligjshmerise ne proceduren administrative.

Neni 2

Paraqitja e shkeljes disiplinore per personelin akademik te Kolegjit

1. Çdo shkelje e dyshuar duhet te paraqitet tek komisionet disiplinore te njësive akademike, perkatesisht ne Keshillin e Etikes te Kolegjit, varesisht nga natyra e shkeljes e cila eshte e percaktuar me kete rregullore.
2. Shkeljet e lehta vleresohen nga Komisioni Disiplinor i njesise akademike, i cili emerohet me mandat kater vjeqar sipas procedures se rregullt te votimit nga keshilli i njesise akademike. Mandati i Komisionit disiplinor eshte i lidhur me mandatin e keshillit te njesise akademike.
3. Komisioni Disiplinor ka pese (5) anetare, te cilet duhet te kene se paku titullin e profesorit asistent ne njesine perkatese akademike.
4. Ne identifikimin e shkeljeve te lehta, si subjekte te autorizuar per te paraqitur shkeljete dyshuara disiplinore jane:
 - a. Dekani i njesise akademike;
 - b. Shefat e katedrave, te departamenteve ose degeve te njesise akademike;

- c. çdo anetar i personelit akademik, me rastin e paraqitjes se shkeljes se dyshuar i drejtohet dekanit te njesise akademike sipas deshmise perkatese;
- 5. Prane Keshillit te Etikes raport per shkelje disiplinore mund te paraqesin:
 - a. Keshilli i njesise akademike, bazuar ne shkeljet qe kane konstatuar komisionete tyre disiplinore te emeruara nga keshillat e njesive akademike;
 - b. Dekani i njesise akademike
 - c. Rektori i Kolegjit;
 - d. Keshilli Drejtues dhe
 - e. çdo pale tjetër e interesuar, sipas deshmise perkatese ashtu siç percaktohet meKodin e Etikes.
- 6. Keshilli i Etikes eshte autoritet i cili propozon masa disiplinore ndaj personelit akademik per rastet e shkeljes se Kodit te Etikes ne pajtim me procedurat disiplinorete percaktuara ne kete Rregullore.
- 7. Vendimet e Keshillit te Etikes qe kane te bejne me propozimin per shqiptimin e masave disiplinore me te cilat cenohet thirrja akademike, per t'u bere e plotfuqishme, duhet konfirmuar nga Senati i Kolegjit, siç percaktohet me kete rregullore.
- 8. Subjekt i procedures disiplinore ne baze te kesaj Rregulloreje mund te jene:
 - (a) i gjithë personeli akademik ne çdo njesi akademike te Kolegjit, perfshire personelin e angazhuar me orar jo te plote, apo me gjysme orari ne Kolegj

Neni 3

Kriteret për paraqitjen e shkeljes së dyshuar disiplinore

1. Shkelja e lehte ose e rende disiplinore qe raportohet nga subjekti i autorizuar duhet te permbush keto kushte:
 - 1.1. Te jete e bazuar ne nje raport te qarte qe provon shkeljen disiplinore, me te gjitha dokumentet zyrtare percjellese, dhe te raportuara ne nje forme qe eshte qartesisht e besueshme dhe e mbeshtetur ne legjislacionin ne fuqi;
 - 1.2. Te ofroje deshmi qe udhezojne se shkelja ka ndodhur, dhe qe subjekti qe ka ushtruar shkeljen eshte i identifikuar qartesisht pertej dyshimit te bazuar;
 - 1.3. Te jete e qarte sa i perket identifikimit te shkeljes ne rastin konkret, mases se shkeljes, demit qe ka sjelle shkelja e tille, dhe te bazohet ne çdo prove e cila deshmon kryerjen e saj;
2. Ne vleresimin e raportit te shkeljes se dyshuar, Komisioni Disiplinor, organizon se paku dy (2) seanca degjimore, nje ne fillim te procedures dhe nje ne fund te saj, per t'i ballafaquar provat ne mes te subjektit raportues dhe

subjektit shkeles. Subjekti i dyshuar per shkeljen e dyshuar gezon te gjitha te drejtat procedurale per degjim dhe trajtim te drejte, perfshire te drejten per te kerkuar ballafaqim me çdo pale qe ka raportuar shkeljen.

3. Ne te gjitha rastet kur Komisioni Disiplinor, konstaton se shkelja e paraqitur perben shkelje te rende (siç percaktohet me Kodin e Etikes), te njejten e referon ne Keshillin e Etikes se Kolegjit.
4. Komisioni Disiplinor vendos me se largu tridhete (30) dite kalendarike pas paraqitjes se shkeljes. Vendimi i tille i dorezohet paleve te interesuara dhe regjistrohet ne librin protokollar te njesise akademike.

Neni 4

Shkeljet disiplinore

1. Shkeljet disiplinore klasifikohen ne:
 - 1.1. Shkelje te lehta; dhe
 - 1.2 Shkelje te renda

Neni 5

Shkeljet e lehta

1. Shkelje e lehte disiplinore konsiderohet, çdo shkelje, e cila, per shkak te rrezikshmerise se ulet, nuk cenon themelin e marredhenies se punes se personelit akademik. Shkelje e lehte konsiderohet:
 - 1.1. Tri mungesa te paarsyeshme me kohezgjatje njeditore brenda vitit kalendarik;
 - 1.1. Mosmbajtja ne menyre te rregullt e shkresave dhe e te dhenave zyrtare qe nderlidhen me detyrat e punes;
 - 1.2. Mosrespektimi i vazhdueshem dhe pa arsye i orarit te punes;
 - 1.3. Neglizhenca e qarte dhe e vazhdueshme ne procesin e organizimit te provimeve sa i takon orarit, shpemdardjes se studenteve, dhe kohes se nxjerrjes se rezultateve;
 - 1.4. Mos adresimi ne kohen e duhur te vendimeve te marra ne Keshill in e njesise akademike, perfshire mos respektimin e transparences per çdo vendim si te nivelit vleresues ashtu edhe te nivelit menaxherial, dhe
 - 1.5. Gabimet tjera te shkaktuara nga pakujdesia.
2. Nese shkeljet e paraqitura ne paragrafin 1 te ketij neni perseriten disa here, dhe per to jepen se paku tri (3) vendime per shqiptim te masave disiplinore, atehere shkeljet e tilla mund te perbejne ne vetvete nje shkelje te rende.

Neni 6

Shkeljet e renda

1. Shkelje e rende konsiderohet çdo shkelje e cila cenon esencen e marrëdhënies së punës për personelin akademik, pasoje e së cilës është një dëm vështirë i riparueshëm. Shkelje e rende disiplinore konsiderohet:
 - 1.1. Shkelja e rende e Kodit të Etikës;
 - 1.2. çdo shkelje e konfirmuar e ligjeve perkatese që tangojnë fushën e Kolegjit dhe punës akademike në të;
 - 1.3. Falsifikimi i dokumenteve zyrtare, përfshirë ndryshimin e qëllimshëm të të dhënave në çdo procesverbal apo dokument zyrtar;
 - 1.4. Fshehja e dokumentit zyrtar dhe mosparaqitja e saj në organin perkates sipas detyrës zyrtare;
 - 1.5. Manipulimi i procesit të vlerësimit të studenteve dhe punës shkencore;
 - 1.6. Perfitimi i paligjshëm dhe i qëllimshëm pasuror nga procesi i vlerësimit të punës akademike;
 - 1.7. Ofrimi i të dhënave të rrejshme në një dokument zyrtar të Kolegjit;
 - 1.8. Ushtrimi i dhunës fizike ose presionit psikik ndaj nepunës të tjetër, studentit, palet apo ndonjë personi tjetër brenda institucionit;
 - 1.9. Diskriminimi i çfarëdo lloji;
 - 1.10. Demtimi i pronës së institucionit, me paramendim;
 - 1.11. Ardhja në punë nën ndikimin e alkoolit apo drogës;
 - 1.12. Mospermbushja e qëllimshme apo permbushja qartazi e pakenaqshme edetyrave dhe përgjegjësive të percaktuara me kontratë apo vendim;
 - 1.13. Shkelje serioze të rregullave që nderlidhen me shëndetin dhe sigurinë e të punësuarit;
 - 1.14. Shkelja e rende e të drejtës së autorit dhe të etikës në publikimet shkencore;
 - 1.15. Deshtimi i deklaramentit ose dhënia e deklaramentit të rrejshme në lidhje me konfliktin e interesit;
 - 1.16. Keqpërdorimi apo përdorimi i paautorizuar i fondeve të besuara publike për përfitime personale ose në interes të personave të tjerë;

- 1.17. Kryerja e aktiviteteve qe bien ndesh me interesat e institucionit apo veprimet qee demtojne institucionin;
- 1.18. Sjellja apo kercenimi qe u pamundeson, i pengon apo ua veshtireson te tjerevekryerjen me sukses te detyrave zyrtare te punes;
- 1.19. Fshehja e fakteve, provave apo te dhenave zyrtare, kur ato kerkohen per qellimezyrtare;
- 1.20. Veprimi apo mosveprimi, i cili shpie deri te zbulimi i te dhenave apo informacioneve konfidenciale;
- 1.21. Shfrytezimi i pozites menaxheriale per te favorizuar te tjeret ne kundershimmekriteret dhe procedurat ligjore te Kolegjit;
- 1.22. Shfrytezimi i pozites menaxheriale duke diskriminuar dhe mohuar me qellim te drejtat e personelit akademik te cilat garantohen me kushtetute apo ligjet ne fuqi;
- 1.23. Ngacmimi i çdo lloji, duke abuzuar dinjitetin e nje personi ne menyren qe shkakton armiqesi ose frike te çdo person ne vendin e punes;
- 1.26 . Fshehje e qellimshme e fakteve qe perbejne konflikt te interesit ne procesin e rekrutimit dhe avancimit te personelit akademik;
- 1.27. Ne qofte se brenda nje periudhe prej nje (1) viti i shqiptohen tri (3) shkelje te lehta nga Komisioni Disiplinor qe marrin statusin perfundimtar ne procedure administrative;
- 1.28. Shkeljet e rendadisciplinore mund te kryhen vetem permes dashjes direkte, e cila duhet te jete e arsyetuar.

Neni 7

Këshilli i Etikës

1. Shkeljet e renda hyjne ne kompetencen ekskluzive te Keshillit te Etikes. Vendimi i Keshillit te Etikes duhet konfirmuar ne Senat, perkatesisht ne Keshill Drejtues, varesisht nga kompetencat ligjore dhe statutare.
2. Ne marrjen e vendimit, Keshilli i Etikes zbaton dispozitat e kesaj Rregulloreje, Statutin, dispozitat e Ligjit te Punes, Ligjit per Arsimin e Larte, dhe dispozitat e akteve te tjera ligjore dhe nenligjore te cilat jane ne fuqi.
3. Vendimi i Keshillit te Etikes me te cilin propozohet masa disiplinore duhet te jete i arsyetuar dhe i mbeshtetur ne standardin e proves qe

- shkon pertej çdo dyshimi te arsyeshem.
4. Raporti per shkeljen e dyshuar i dorezuar nga subjekti i autorizuar duhet te permbaje tedhenat e meposhtme:
 - 4.1 Te jete bazuar ne nje shumesi deshmish te qarta qe provon shkeljen disiplinore, me te gjitha dokumentet zyrtare percjellese, dhe te raportuara ne nje forme qe eshte qartesisht e besueshme dhe ne pajtim me legjislacionin ne fuqi;
 - 4.2 Te ofroje deshmi qe udhezojne qe shkelja ka ndodhur, dhe qe subjekti qe ka ushtruar shkeljen eshte i identifikuar qartesisht pertej dyshimit te bazuar;
 - 4.3 Te jene te qarta sa i takon identifikimit te shkeljes ne rastin konkret, mases se shkeljes, demit qe ka sjelle shkelja e tille, dhe te bazohet ne çdo prove e cila deshmon kryerjen e saj;
 5. Ne vleresimin e raportit te shkeljes se dyshuar, Keshilli i Etikes organizon se paku dy
 - (2) seanca degjimore, nje ne fillim te procedures dhe nje ne fund te saj per t'i ballafaquar provat ne mes te subjektit qe ka paraqitur shkeljen e dyshuar dhe subjektit te dyshar per shkelje. Subjekti i dyshuar per shkelje gezon te gjitha te drejtat procedurale per degjim dhe trajtim te drejte, perfshire te drejten per te kerkuar ballafaqim me çdo pale qe ka paraqitur shkeljen. Legjislacioni perkates per organizimin e procedures disiplinore, te dhenat e shfrytezuara dhe deshmite e marra do te zbatohen me perpikeri. Secila pale ne proceduren perpara Keshillit te Etikes mund te thirret ne rregullsine procedurale te percaktuar sipas parimeve te Ligjit per Proceduren e Pergjithshme Administrative.
 6. Intervistimi behet sa me shpejt qe eshte e mundur pas paraqitjes se shkeljes se dyshuar, por jo me vone se 5 dite pune, duke siguruar se shkelesi i dyshuar eshte njoftuar 2 dite pune me heret.
 7. Vendimi i Keshillit te Etikes me te cilen propozohet masa disiplinore paraprakisht i prezantohet rektorit dhe me pas procedohet ne Senat perkatesisht Keshill Drejtues me se largu tridhjete dite (30) kalendarike pas paraqitjes se shkeljes.
 8. Vendimi i propozuar nga Keshilli Etikes behet i plotfuqishem me rastin e miratimit ne Senat perkatesisht ne Keshill Drejtues me se voni ne afat prej tridhj ete (30) ditesh kalendarike pas pranimit te tij.
 9. Vendimi i miratuar nga Senati, perkatesisht Keshilli Drejtues duhet ti dorezohet paleve jo me vone se 5 dite pune nga dita e miratimit.
 10. Vendimi i Keshillit duhet te arsyetoje shkeljen e dyshuar,

arsyeshmerine qe shkelja ka ndodhur ose jo, arsyeshmerine qe pala e paraqitur per shkelje ka qene e perfshire ne shkeljen qe ka ndodhur, dhe arsyeshmerine qe denimi i dhene eshte proporcional dhe ne perputhje me legjislacionin perkates, perfshire Ligjin per Arsimin e Larte, Ligjin e Punes, Statutin, Kodin Etik dhe aktet tjera nenligjore.

Neni 8

Masat për shkeljet disiplinore

1. Per shkeljet e percaktuara ne Kodin e Etikes dhe ne kete rregullore, te punesuarit dot'i shqiptohet njera nga keto masa ndeshkuese:
 - 1.1. verejte me goje;
 - 1.2. verejtje me shkrim;
 - 1.3. ndalese e meditjes;
 - 1.4. mohimi i perfshirjes ne komisione vleresuese per 3 vitet vijuese;
 - 1.5. mohimi i perfshirjes ne mentorim te te gjitha niveleve per nje (1) vit vijues;
 - 1.6. ulje ne pozite-degradim;
 - 1.7. mosavancim deri ne tre (3) vjet;
 - 1.8. ulje ne thirrje akademike;
 - 1.9. revokim i grades shkencore;
 - 1.10. nderprerje te marredhenies se punes.
2. Masat ndeshkuese, verejtje me goje, verejtje me shkrim, ndalese e meditjes, dhe mohimi i perfshirjes ne komisione vleresuese per 3 vitet vijues, do te shqiptohen per shkelje te lehta ne pajtim aktet ligjore dhe nenligjore ne fuqi.
3. Masat ndeshkuese, mohimi i perfshirjes ne mentorim te te gjitha niveleve per nje (1) vit vijues, ulje ne pozite, mosavancim deri ne tre (3) vjet, ulje ne thirrje akademike, revokim i grades shkencore dhe nderprerje te marredhenies se punes dote shqiptohen per shkelje te renda te detyrave te punes dhe dispozitave tjera qe bien ndesh me aktet ligjore dhe nenligjore ne fuqi.

Masat disiplinore te parashikuara ne paragrafin 2 te ketij neni do te shqiptohen nga komisioni disiplinor i njesise akademike, ndersa masat disiplinore nga paragrafi 3 te ketij neni do te propozohen nga Keshilli Etikes se Kolegjit per miratim nga Senati, perkatesisht Keshilli Drejtues.

Neni 9

E drejta e ankesës

1. Vendimi i Komisionit Disiplinor, ne rastin e shkeljeve te lehta, mund te ankimohet prane Keshillit te Etikes.
2. Vendimi i Keshillit te Etikes si shkalle e dyte per shkelje te lehta, eshte perfundimtar ne organet kompetente te Kolegjit.
3. Vendimi i Senatit si shkalle e pare per shkelje te renda, mund te ankimohet prane Keshillit Drejtues te Kolegjit.
4. Pala e pakenaqr me vendimin perfundimtar te organit kompetent brenda Kolegjit, mund te hap proceduren ankimore prane inspektoratit perkates ose edhe proceduren e konfliktit gjyqesor-administrativ ndaj vendimit te tille sipas legjislacionit per konfliktin administrativ.

Neni 10

Sekretaria

1. Zyra Ligjore e Kolegjit do ti ofroje sherbimet e sekretarise Keshillit te Etikes duke perfshire:
 - 1.1. rregulloren per procedurat dhe masat disiplinore;
 - 1.2. sigurimin e keshillave dhe udhezimeve per anetaret e keshillit;
 - 1.3. grumbullimin e deshmive te dokumentuara;
 - 1.4. pergatitjen e orarit te seancave;
 - 1.5. njoftimin e personave qe kerkohet te jene prezent per kohen, daten dhe vendin embajtjes se seances;
 - 1.6. mbajtjen e procesverbalit per seancen disiplinore dhe vendosjen e tij ne dosjen ekandidatit si dhe qeshtjet tjera procedurale.

Neni 11

Dispozitat përfundimtare

1. Per zbatimin e kesaj Rregulloreje kujdeset Keshilli Drejtues i Kolegjit
2. Interpretimin e kesaj Rregulloreje e jep Keshilli Drejtues.
3. Per qeshtjet te cilat nuk jane parapare me kete rregullore do te zbatohen dispozitat e Ligjit per Arsimin e Larte, Ligjit te Punes Ligjit per proceduren e pergjithshme administrative, Statutit, Kodit te Etikes dhe akteve tjera ligjore dhe nenligjore ne fuqi.

Neni 12

Hyrja në fuqi

Kjo rregullore hyn në fuqi ditën e aprovimit nga Këshilli Drejtues i Kolegjit

KËSHILLI DREJTUES
